

IEC/JGE/002/2022

ACUERDO DE LA JUNTA GENERAL EJECUTIVA, POR EL QUE SE REVISAN Y ACTUALIZAN LOS TABULADORES DE SUELDOS Y SALARIOS DE LAS Y LOS FUNCIONARIOS DEL INSTITUTO ELECTORAL DE COAHUILA PARA EL EJERCICIO 2022.

En la ciudad de Saltillo, Capital del Estado de Coahuila de Zaragoza, en Sesión Extraordinaria de fecha trece (13) de enero del año dos mil veintidós (2022), la Junta General Ejecutiva del Instituto Electoral de Coahuila, por Unanimidad de votos de las y los integrantes presentes, emite el acuerdo mediante el cual se revisan y actualizan los tabuladores de sueldos y salarios de las y los funcionarios del Instituto Electoral de Coahuila, para el ejercicio dos mil veintidós (2022), en atención a los siguientes:

ANTECEDENTES

- I. El diez (10) de febrero de dos mil catorce (2014), fue publicado en el Diario Oficial de la Federación, el Decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en materia política-electoral, en el cual se rediseñó el esquema existente en el sistema electoral mexicano, con la designación de las autoridades administrativas electorales locales por parte del Instituto Nacional Electoral y de las jurisdiccionales por parte de la Cámara de Senadores, así como una nueva distribución de competencias.
- II. El día veintitrés (23) de mayo de dos mil catorce (2014), se publicó en el Diario Oficial de la Federación, el Decreto por el que se expidió la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales, así como la Ley General de Partidos Políticos, cuyas normas son aplicables, en lo conducente, a los regímenes locales.
- III. El veintidós (22) de septiembre del dos mil quince (2015), se publicó en el Periódico Oficial del Estado, el Decreto número 126 mediante el cual se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Constitución Política del Estado de Coahuila de Zaragoza en materia político-electoral y se crea el Instituto Electoral de Coahuila.



IEC

Instituto Electoral de Coahuila

- IV. El treinta (30) de octubre de dos mil quince (2015), en sesión extraordinaria, el Consejo General del Instituto Nacional Electoral emitió el acuerdo INE/CG905/2015 a través del cual aprobó la designación de la Consejera Presidenta y las Consejeras y los Consejeros Electorales del órgano superior de dirección del Organismo Público Local del estado de Coahuila, quienes con fecha tres (03) de noviembre de dos mil quince (2015), rindieron la protesta de Ley, constituyéndose con ello el Instituto Electoral de Coahuila, y quedando formalmente instalado mediante el acuerdo número 01/2015.
- V. En fecha diez (10) de febrero de dos mil dieciséis (2016), el Consejo General del Instituto Electoral de Coahuila emitió los acuerdos número 05/2016 y 06/2016, mediante los cuales se aprobaron las designaciones de las y los titulares de las Direcciones Ejecutivas de Educación Cívica y Asuntos Jurídicos, respectivamente.
- VI. El día dieciocho (18) de marzo de dos mil dieciséis (2016), el Consejo General del Instituto Electoral de Coahuila aprobó el acuerdo número 21/2016, mediante el cual designó al Maestro Francisco Javier Torres Rodríguez, como Secretario Ejecutivo de este organismo electoral.
- VII. En la misma fecha, dieciocho (18) de marzo de dos mil dieciséis (2016), el H. Congreso del Estado de Coahuila de Zaragoza expidió el Decreto número 413, por el cual se designó al C.P.C. José Luis González Jaime como Contralor Interno del Instituto Electoral de Coahuila. Dicho decreto fue publicado en el Periódico Oficial del Estado el día dos (02) de abril de dos mil dieciséis (2016).
- VIII. El catorce (14) de abril del año dos mil dieciséis (2016), el Consejo General del Instituto Electoral de Coahuila, emitió el acuerdo número IEC/CG/027/2016, mediante el cual se aprobó el Reglamento Interior del Instituto Electoral de Coahuila; posteriormente, el treinta (30) de septiembre de dos mil dieciséis (2016), el veintiocho (28) de septiembre de dos mil diecisiete (2017), veintidós (22) de octubre de dos mil dieciocho (2018) y el treinta (30) de julio de dos mil veinte a través de los acuerdos número IEC/CG/064/2016, IEC/CG/187/2017, IEC/CG/160/2018 y el IEC/CG/068/2020, emitidos por el máximo órgano de



IEC

Instituto Electoral de Coahuila

dirección de este organismo electoral, se realizaron la primera, segunda, tercera y cuarta reforma, respectivamente, al instrumento reglamentario en cuestión, siendo esta última la que actualmente se encuentra vigente.

- IX. El treinta (30) de mayo dos mil dieciséis (2016), fue aprobado el acuerdo número IEC/CG/040/2016, mediante el cual fue aprobada la adecuación de la Estructura Organizacional y el Catálogo de Cargos y Puestos a fin de dar cumplimiento al Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional para la Incorporación de los Organismos Públicos Locales.
- X. El primero (01) de agosto del dos mil dieciséis (2016), se publicó en el Periódico Oficial del Estado, el Decreto número 518 mediante el cual se expidió el Código Electoral para el Estado de Coahuila de Zaragoza.
- XI. El día trece (13) de octubre de dos mil dieciséis (2016), el Consejo General emitió el acuerdo número IEC/CG/074/2016, por el cual se aprobó la designación de la titular de la Dirección Ejecutiva de Participación Ciudadana, del Instituto Electoral de Coahuila.
- XII. El día catorce (14) de noviembre de dos mil dieciocho (2018), el Consejo General del Instituto Electoral de Coahuila emitió, entre otros, los acuerdos IEC/CG/164/2018, IEC/CG/165/2018 e IEC/CG/166/2018, mediante los cuales se aprobaron las designaciones de los titulares de las Direcciones Ejecutivas de Organización Electoral, Innovación Electoral, y Prerrogativas y Partidos Políticos, respectivamente.
- XIII. El día catorce (14) de enero de dos mil diecinueve (2019), el Consejo General del Instituto Electoral de Coahuila emitió, entre otros, el acuerdo IEC/CG/001/2019, mediante el cual se aprobó la designación de la titular de la Dirección Ejecutiva de Administración.
- XIV. El día veintiséis (26) de abril de dos mil diecinueve (2019), el Consejo General del Instituto Electoral de Coahuila, emitió el acuerdo IEC/CG/021/2019, por el cual se emitió el Reglamento de Relaciones Laborales, instrumento que ha sido reformado en dos ocasiones, a través de los acuerdos IEC/CG/060/2020 e



IEC

Instituto Electoral de Coahuila

IEC/CG/149/2021, de fechas veintinueve (29) de mayo de dos mil veinte (2020) y treinta (30) de noviembre de dos mil veintiuno (2021), respectivamente.

- XV. El día veintiséis (26) de agosto de dos mil diecinueve (2019), esta Junta General Ejecutiva, aprobó el acuerdo IEC/JGE/010/2019, mediante el cual emitió el Manual de Percepciones del Personal y de las y los Servidores Públicos del Instituto Electoral de Coahuila.
- XVI. En fecha veintinueve (29) de septiembre de dos mil diecinueve (2019), el Consejo General del Instituto emitió el acuerdo IEC/CG/084/2019, por el cual se aprobó la designación de la Titular de la Unidad Técnica de Fiscalización.
- XVII. El día primero (1º) de octubre de dos mil veinte (2020), se publicó en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado, entre otros, el Decreto 741 por el que se reformaron diversas disposiciones del Código Electoral para el Estado de Coahuila de Zaragoza.
- XVIII. El día cuatro (04) de noviembre de dos mil veintiuno (2021), el Secretario Ejecutivo, mediante oficio interno número IEC/SE/184/2021, nombró a la Encargada del despacho de la Dirección Ejecutiva de Vinculación con INE y OPLES.
- XIX. El día veintidós (22) de diciembre del año dos mil veintiuno (2021), fue publicado en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza, el decreto número 197, mediante el cual se aprueba el Presupuesto de Egresos del Estado de Coahuila de Zaragoza para el ejercicio fiscal dos mil veintidós (2022).
- XX. En fecha treinta (30) de diciembre de dos mil veintiuno (2021), el Consejo General del Instituto Electoral de Coahuila, emitió el acuerdo número IEC/CG/157/2021, mediante el cual se aprobó la distribución de las partidas de cada uno de los capítulos que integran el Presupuesto de Egresos para el ejercicio fiscal dos mil veintidós (2022).

Por lo anterior, esta Junta General Ejecutiva procede a resolver con base a los siguientes:

CONSIDERANDOS

PRIMERO. Que, conforme al artículo 41, Base V, Apartado C, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en las entidades federativas las elecciones locales estarán a cargo de organismos públicos locales en los términos de la mencionada norma fundamental, que ejercerán funciones en las materias de derechos y el acceso a las prerrogativas de los candidatos y partidos políticos, educación cívica, preparación de la jornada electoral, impresión de documentos y la producción de materiales electorales, escrutinios y cómputos en los términos que señale la ley, declaración de validez y el otorgamiento de constancias en las elecciones locales, cómputo de la elección del titular del poder ejecutivo, resultados preliminares, encuestas o sondeos de opinión, observación electoral, y conteos rápidos, conforme a los lineamientos establecidos, organización, desarrollo, cómputo y declaración de resultados en los mecanismos de participación ciudadana que prevea la legislación local, todas las no reservadas al Instituto Nacional Electoral, y las que determine la ley.

SEGUNDO. Que, de los artículos 116, fracción IV, inciso c), numeral 1º, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 99, numeral 1, de la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales; 27, numeral 5, de la Constitución Política del Estado de Coahuila de Zaragoza; 333 y 334 del Código Electoral para el Estado de Coahuila de Zaragoza, se desprende que la organización de las elecciones, plebiscitos y referendos, es una función estatal encomendada a un Organismo Público Local Electoral denominado Instituto Electoral de Coahuila, dotado de personalidad jurídica y patrimonio propios, gozando de autonomía en su funcionamiento e independencia en sus decisiones, en cuya integración participan los partidos políticos y los ciudadanos, el cual se rige por los principios de certeza, legalidad, independencia, imparcialidad, máxima publicidad y objetividad, siendo el Consejo General su órgano superior de dirección, integrado por un consejero presidente y seis consejeros electorales, con derecho a voz y voto, y por un representante de cada partido político y por el secretario ejecutivo, con derecho a voz únicamente, teniendo por objeto, entre otros, el vigilar el cumplimiento de las disposiciones constitucionales y legales en materia electoral y de participación ciudadana.

TERCERO. Que, el artículo 310 del Código Electoral para el Estado de Coahuila de Zaragoza, establece que el Instituto, en su ámbito de competencia, tendrá por objeto, entre otros, el de contribuir al desarrollo de la vida democrática y al fortalecimiento de las convicciones humanistas, sociales y democráticas del Estado Constitucional de Derecho; promover, fomentar y preservar el fortalecimiento democrático del sistema de partidos políticos en el Estado, así como la participación ciudadana a través de los mecanismos que la propia ley establece; promover, fomentar y preservar el ejercicio de los derechos político-electorales de la ciudadanía y vigilar el cumplimiento de sus deberes; llevar a cabo la promoción del voto y coadyuvar a la difusión de la cultura democrática; y garantizar la paridad de género y el respeto de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político y electoral.

CUARTO. Que, los artículos 327 y 329, del Código Electoral para el Estado de Coahuila de Zaragoza, establecen que, para el ejercicio de sus funciones, el Instituto contará con órganos directivos, ejecutivos, técnicos y de vigilancia; encontrándose dentro de los órganos ejecutivos la Junta General Ejecutiva, la Secretaría Ejecutiva y las Direcciones Ejecutivas.

QUINTO. Que, el artículo 365, numeral 1 del Código Electoral para el Estado de Coahuila de Zaragoza, establece que la Junta General Ejecutiva se integra con el Secretario Ejecutivo, quien la presidirá y los titulares de las Direcciones Ejecutivas. El titular de la Unidad de Fiscalización y el Contralor Interno podrán participar, a convocatoria del Secretario Ejecutivo, en las sesiones de la Junta General Ejecutiva.

Por su parte, el artículo 366, numeral 1, inciso k), del citado Código Electoral señala que, dentro de las atribuciones que le competen a la Junta General Ejecutiva, están aquellas que le atribuyan el Consejo General, el Código y demás disposiciones aplicables, por lo cual es competente para someter y, en su caso, aprobar el presente acuerdo.

SEXTO. Que, el artículo 313 del Código Electoral para el Estado de Coahuila de Zaragoza, dispone que la autonomía del Instituto se expresa en la facultad de resolver con libertad los asuntos de su competencia, sin interferencia de otros poderes, órganos de gobierno federal, estatal y municipal u otros organismos públicos autónomos, asimismo, el artículo 314 del citado código establece que, para el desarrollo de sus

funciones, el Instituto contará con autonomía política, jurídica, administrativa, financiera y presupuestal, en los términos que establece la Constitución, el Código y demás disposiciones aplicables. Por su parte, el artículo 324, numeral 1, incisos a) y c) señalan que los recursos que integran el patrimonio serán ejercidos en forma directa por los órganos del Instituto, o bien, por quien sea autorizado para ello, y que el ejercicio presupuestal del Instituto deberá ajustarse a los principios de honestidad, legalidad, optimización de recursos, racionalidad e interés público y social.

SÉPTIMO. Que, el artículo 99, numeral 2, de la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales, establece que el patrimonio de los Organismos Públicos Locales se integrará con los bienes muebles e inmuebles que se destinen al cumplimiento de su objeto y las partidas que anualmente se les señalen en el presupuesto de egresos de cada entidad federativa, para la organización de los procesos electorales locales y para el financiamiento de los partidos políticos.

OCTAVO. Por su parte, el artículo 321, del Código Electoral para el Estado de Coahuila de Zaragoza, señala que el patrimonio del Instituto estará constituido por: los ingresos que perciba conforme a la partida que establezca su presupuesto anual de egresos, así como los que perciba por los servicios que preste en cumplimiento de su objeto o que le correspondan por cualquier otro título legal; los bienes muebles e inmuebles y demás ingresos que las autoridades federales, estatales y municipales le aporten para la realización de su objeto, los subsidios y aportaciones permanentes, periódicas o eventuales, que reciba de las autoridades federales, estatales y municipales y, en general, los que obtenga de instituciones públicas, privadas, nacionales o internacionales sin fines de lucro o de particulares; las donaciones, herencias y legados que se hicieren a su favor; y los demás bienes o ingresos que adquiera por cualquier otro medio legal.

NOVENO. Que, el artículo 1 del Reglamento de Relaciones Laborales del Instituto Electoral de Coahuila, establece que las disposiciones contenidas en el mismo regulan las condiciones generales de trabajo del Instituto, siendo de aplicación exclusiva y obligatoria para su personal, exceptuando a quienes integran los Órganos Desconcentrados de éste.



IEC

Instituto Electoral de Coahuila

DÉCIMO. Que, el artículo 29 del Reglamento en cita, establece que, en relación a las percepciones y prestaciones de carácter económico, que se otorguen a favor del personal del Instituto, éstas se regularán conforme al Manual de Percepciones correspondiente.

DÉCIMO PRIMERO. Por su parte, el artículo 14, del Manual de Percepciones del Personal y de las y los Servidores Públicos del Instituto Electoral de Coahuila establece:

“Artículo 14. Corresponde a la Dirección proponer a la Secretaría los tabuladores de sueldos y salarios aplicables para las diversas categorías señaladas en el presente Manual.

La Dirección, con base en el presupuesto de egresos, atendiendo las disposiciones jurídicas aplicables, y con base en la disponibilidad presupuestaria, podrá proponer a la Secretaría la actualización de los tabuladores de sueldos y salarios previstos en el anexo 2 de este Manual

Corresponde a la Secretaría y/o a la Junta, de manera indistinta y en el ámbito de sus respectivas competencias, aprobar los tabuladores de sueldos y salarios aplicables para las diversas categorías señaladas en el presente Manual.

(...)”

DÉCIMO SEGUNDO. Que, el artículo 15 del Manual de Percepciones del Personal y de las y los Servidores Públicos del Instituto Electoral de Coahuila, señala lo siguiente:

“Artículo 15.- Los Tabuladores de sueldos y salarios a que se refiere el artículo 14 de este ordenamiento que proponga la Dirección, tomarán como referencia aquellos que se establecen en los anexos del presente Manual, y contendrán sus respectivas reglas de aplicación considerando, entre otros, los siguientes criterios:

- I. El importe mensual bruto que se otorgue al personal y a las y los servidores públicos del Instituto por concepto de sueldos y salarios, estará integrado solo por el sueldo base tabular considerado en el anexo 2 del presente Manual, de acuerdo con la categoría que le corresponda en el anexo 1.*
- II. Para la aplicación del importe mensual bruto por concepto de sueldos y salarios, se deberá contar con la autorización de la Secretaría y/o de la Junta;*
- III. En ningún caso el importe mensual bruto deberá rebasar los montos que se consignen en los tabuladores de sueldos y salarios autorizados;*
- IV. En los importes del sueldo base tabular no se incluirán las prestaciones;*



IEC

Instituto Electoral de Coahuila

- V. *El otorgamiento de gratificaciones o compensaciones que corresponda al personal y a las y los servidores públicos de las diversas categorías, se sujetará a los términos del acuerdo que emita para tales efectos la Secretaría y/o la Junta.*
- VI. *Las modificaciones a los grupos y niveles, así como la denominación de los puestos o cualquier otro concepto correspondiente a los tabuladores de sueldos y salarios autorizados que se pretenda, requerirán de la autorización expresa de la Secretaría y/o del Acuerdo que emita la Junta en el ámbito de sus respectivas competencias.*
- IX. *Al realizar pagos por concepto de servicios personales, el Instituto deberá sujetarse en lo concerniente al grupo, a las estructuras orgánicas, ocupacionales, y salariales aprobadas y/o registradas según corresponda, por la Secretaría y/o la Junta en el ámbito de sus respectivas competencias.*

Para los trámites de autorización ante la Secretaría para la contratación de personal en plazas de carácter permanente y eventual con cargo al presupuesto de servicios personales autorizado del Instituto, esta deberá emitir la autorización respectiva conforme al ámbito de sus atribuciones.

Es responsabilidad de las y los servidores públicos solicitantes cumplir con los supuestos que establecen las disposiciones jurídicas aplicables, previamente a la presentación de la solicitud de autorización referida en el párrafo anterior.

- X. *El costo de la aplicación de los tabuladores de sueldos y salarios autorizados deberá ser cubierto con cargo a los recursos del presupuesto autorizado a cada una de las áreas que conforman el Instituto; y*
- XI. *El personal y las y los servidores públicos del Instituto podrán recibir promociones y/o incentivos, de conformidad con lo establecido en el Reglamento de Relaciones Laborales y/o con los lineamientos y normatividad aplicables."*

DÉCIMO TERCERO. Que, el artículo 17 del Manual de Percepciones del Personal y de las y los Servidores Públicos del Instituto Electoral de Coahuila, dispone que, la Dirección Ejecutiva de Administración determinará los casos en los que, por la naturaleza de las funciones, resulte necesario crear otras categorías distintas, previa justificación y, en su caso, emitirán los tabuladores de sueldos y salarios y sus respectivas reglas de aplicación para dichas categorías.

DÉCIMO CUARTO. Que, el artículo 171, de la Constitución Política del Estado de Coahuila de Zaragoza, establece que los recursos económicos de que dispongan el Estado, los Municipios, los organismos públicos autónomos y las entidades



IEC

Instituto Electoral de Coahuila

paraestatales y paramunicipales, se administrarán con eficiencia, eficacia, economía, transparencia y honradez, para satisfacer los objetivos a que estén destinados.

DÉCIMO QUINTO. Que, acorde a lo dispuesto por el Manual de Percepciones del Personal y de las y los Servidores Públicos del Instituto Electoral de Coahuila, el tabulador de sueldos es el instrumento que permite representar los valores monetarios con los que se identifican los importes por concepto de sueldos y salarios brutos en términos mensuales o anuales, que aplican a un puesto o categoría determinadas, en función del grupo, nivel o clave autorizados, según corresponda, de acuerdo con los distintos tipos de personal.

Ahora bien, tomando en consideración la distribución de las partidas de cada uno de los capítulos que integran el presupuesto de egresos del Instituto para el año 2022, particularmente el relativo al capítulo 1000, y una vez que fueron revisados los tabuladores que se mantuvieron vigentes durante el ejercicio fiscal dos mil veintiuno (2021), se considera necesario se actualicen los Tabuladores de Sueldos y Salarios en su monto bruto, toda vez que dichos tabuladores se pueden ver impactados conforme a los cálculos y actualizaciones fiscales y/o de seguridad social que están fuera del alcance de este Organismo Público Local, por tanto, es el monto neto el que podrá variar las veces que sean necesarias según las modificaciones que realicen las instancias fiscales y de seguridad social correspondientes, en los términos que se expresan en los anexos del presente acuerdo.

Adicionalmente cabe destacar que, los Tabuladores de Sueldos y Salarios que se aprueban mediante el presente acuerdo, se ajustan a lo establecido para tal efecto en el capítulo respectivo del Presupuesto de Egresos por partida específica del Instituto Electoral de Coahuila para el ejercicio fiscal dos mil veintiuno (2021), aprobado mediante el acuerdo número IEC/CG/157/2021, de fecha treinta (30) de diciembre del año dos mil veintiuno (2021), ajustándose dichos tabuladores a los principios que deben prevalecer para el manejo del patrimonio del Instituto, a saber: eficacia, economía, transparencia, y honradez.

Finalmente, los tabuladores que por medio de este acuerdo se aprueban, serán aplicables a partir de la segunda catorcena del mes de enero de la presente anualidad; haciendo la aclaración que, para el pago correspondiente a la primera catorcena del mes

de enero, se considerará vigente el tabulador aprobado para el ejercicio fiscal dos mil veintiuno (2021).

En razón de lo expuesto, y con fundamento en lo dispuesto por los artículos 41, fracción V, Apartado C, y 116, fracción IV, inciso c), numeral 1, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 99, numerales 1 y 2, de la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales; 27, numeral 5, y 171 de la Constitución Política del Estado de Coahuila de Zaragoza; 310, 313, 314, 321, 324, numeral 1, incisos a) y c), 327, 329, 333, 334, 365, numeral 1, y 366, numeral 1, inciso k), del Código Electoral para el Estado de Coahuila de Zaragoza; 1 y 29 del Reglamento de Relaciones Laborales del Instituto Electoral de Coahuila; 14, 15 y 17 del Manual de Percepciones del Personal y de las y los Servidores Públicos del Instituto Electoral de Coahuila; y con base en el acuerdo número IEC/CG/157/2021, de fecha treinta (30) de diciembre de dos mil veintiuno (2021); esta Junta General Ejecutiva, en ejercicio de sus facultades, emite el siguiente:

ACUERDO

ÚNICO: Se aprueba la actualización de los Anexos 1 y 2 del Manual de Percepciones "Tabuladores de Sueldos y Salarios de las y los funcionarios del Instituto Electoral de Coahuila", para el ejercicio fiscal dos mil veintidós (2022), en términos de lo expresado en el Considerando Décimo Quinto del presente acuerdo.

Así lo acordaron y firman para su debida constancia las y los integrantes de la Junta General Ejecutiva del Instituto Electoral de Coahuila, quienes firman para su debida constancia.

FRANCISCO JAVIER TORRES RODRÍGUEZ
SECRETARIO EJECUTIVO



IEC
Instituto Electoral de Coahuila

MIRIAM YOLANDA CARDONA DE LA CRUZ
DIRECTORA EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN

ROSA ALICIA LEIJA HERNÁNDEZ
DIRECTORA EJECUTIVA DE EDUCACIÓN CÍVICA



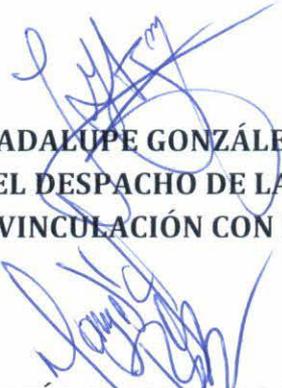
IEC

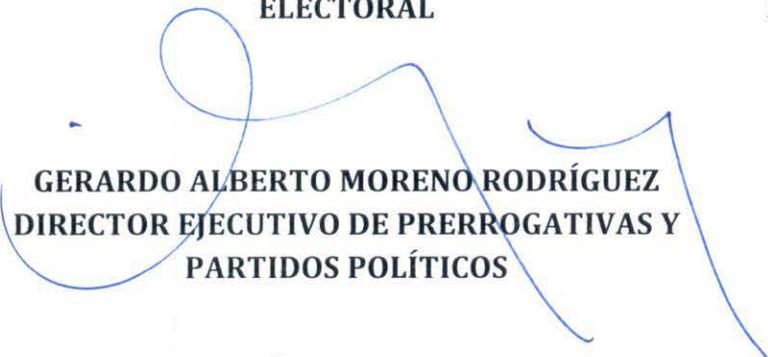
Instituto Electoral de Coahuila


LAURA PATRICIA RAMÍREZ VÁSQUEZ
DIRECTORA EJECUTIVA DE ASUNTOS JURÍDICOS


JULIO CÉSAR LAVENANT SALAS
DIRECTOR EJECUTIVO DE ORGANIZACIÓN ELECTORAL


JORGE GALLEGOS VALDÉS
DIRECTOR EJECUTIVO DE INNOVACIÓN ELECTORAL


PATRICIA GUADALUPE GONZÁLEZ MIJARES
ENCARGADA DEL DESPACHO DE LA DIRECCIÓN EJECUTIVA DE VINCULACIÓN CON INE Y OPLES


GERARDO ALBERTO MORENO RODRÍGUEZ
DIRECTOR EJECUTIVO DE PRERROGATIVAS Y PARTIDOS POLÍTICOS


MARÍA DE JESÚS SAUCEDO RODRÍGUEZ
DIRECTORA EJECUTIVA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA

ANEXO 1 - Listado de puestos y cargos autorizados. Ejercicio Fiscal 2022

No	Categoría	Puesto	PLAZAS POR CATEG.
1	CE	CONSEJERO ELECTORAL	7
2	SEE	SECRETARIA EJECUTIVA	1
3	DE	DIRECCION EJECUTIVA	1
4	DE-A	DIRECCION EJECUTIVA-A	0
5	DE-B	DIRECCION EJECUTIVA-B	0
6	DE-C	DIRECCION EJECUTIVA-C	8
7	CG	COORDINACION GENERAL	4
8	EE-A	EJECUTIVO ELECTORAL -A	8
9	EE-B	EJECUTIVO ELECTORAL -B	9
10	EE -C	EJECUTIVO ELECTORAL -C	5
11	EE -D	EJECUTIVO ELECTORAL -D	1
12	EE-E	EJECUTIVO ELECTORAL -E	8
13	TE -A	TECNICO ELECTORAL -A	8
14	TE -B	TECNICO ELECTORAL -B	9
15	TE -C	TECNICO ELECTORAL -C	17
16	TE -D	TECNICO ELECTORAL -D	2
17	TE -E	TECNICO ELECTORAL -E	4
18	AUX -A	AUXILIAR -A	9
19	AUX -B	AUXILIAR -B	1
20	AUX -B1	AUXILIAR -B1	3
21	AUX -C	AUXILIAR -C	0
22	SPEN-EE-C	SPEN-EJECUTIVO ELECTORAL -C	7
23	SPEN-EE-D	SPEN-EJECUTIVO ELECTORAL -D	2
24	SPEN-EE-E	SPEN-EJECUTIVO ELECTORAL -E	1
25	SPEN-TE-A	SPEN-TÉCNICO ELECTORAL -A	3
26	SPEN-TE-B	SPEN-TÉCNICO ELECTORAL -B	3

Handwritten signatures and initials in blue ink are present on the right side of the page, including a large signature that appears to be 'B' and several other initials and scribbles.

Handwritten initials 'an' in blue ink at the bottom right of the page.

ANEXO 2. Tabulador de sueldos y salarios aplicables a los puestos y categorías. Ejercicio Fiscal 2022

No	Categoría	SUELDO BRUTO MENSUAL	ISR MENSUAL	IMSS OBRERO MENSUAL (31 días)	RCV OBRERO MENSUAL (31 días)	TOTAL IMSS Y RCV OBRERO (31 días)	PRIMA VACACIONAL	AGUINALDO	AYUDA PARA DESPESA	AYUDA ESCOLAR (NIOS EN EDAD DE 3 A 15 AÑOS)	SDI	INFONAVIT 5% BIMESTRAL (PATEÓN)	INFONAVIT 5% MENSUAL (31 días)	RCV MENSUAL PATRONAL (31 días)	IMSS MENSUAL PATRONAL (31 días)	IMSS Y RCV MENSUAL PATRONAL (31 días)	ISR 2%	SUELDO NETO MENSUAL	PLAZAS POR CATEG.
1	CE	140,129.63	39,073.66	1,091.74	766.67	1,858.41	25% DE 20 DÍAS DE SUELDO BRUTO	40 DIAS DE SUELDO BRUTO MENSUAL	3.5 UMA MENSUALMENTE	4 UMA 1 VEZ AL AÑO	2,240.50	6,945.55	3,472.78	3,509.64	5,714.92	9,224.57	2,802.59	99,197.56	7
2	SEE	95,394.87	24,121.58	1,091.74	766.67	1,858.41	25% DE 20 DÍAS DE SUELDO BRUTO	40 DIAS DE SUELDO BRUTO MENSUAL	3.5 UMA MENSUALMENTE	4 UMA 1 VEZ AL AÑO	2,240.50	6,945.55	3,472.78	3,509.64	5,714.92	9,224.57	1,907.90	69,414.88	1
3	DE	91,194.46	22,777.45	1,091.74	766.67	1,858.41	25% DE 20 DÍAS DE SUELDO BRUTO	40 DIAS DE SUELDO BRUTO MENSUAL	3.5 UMA MENSUALMENTE	4 UMA 1 VEZ AL AÑO	2,240.50	6,945.55	3,472.78	3,509.64	5,714.92	9,224.57	1,823.89	66,558.60	1
4	DE-A	72,013.79	16,823.59	1,091.74	766.67	1,858.41	25% DE 20 DÍAS DE SUELDO BRUTO	40 DIAS DE SUELDO BRUTO MENSUAL	3.5 UMA MENSUALMENTE	4 UMA 1 VEZ AL AÑO	2,240.50	6,945.55	3,472.78	3,509.64	5,714.92	9,224.57	1,440.28	53,331.80	0
5	DE-B	64,531.17	14,578.81	1,091.74	766.67	1,858.41	25% DE 20 DÍAS DE SUELDO BRUTO	40 DIAS DE SUELDO BRUTO MENSUAL	3.5 UMA MENSUALMENTE	4 UMA 1 VEZ AL AÑO	2,240.50	6,945.55	3,472.78	3,509.64	5,714.92	9,224.57	1,290.62	48,099.96	0
6	DE-C	56,839.04	12,271.17	1,020.76	718.28	1,739.04	25% DE 20 DÍAS DE SUELDO BRUTO	40 DIAS DE SUELDO BRUTO MENSUAL	3.5 UMA MENSUALMENTE	4 UMA 1 VEZ AL AÑO	2,099.08	6,507.15	3,253.57	3,288.11	5,381.56	8,669.67	1,136.78	42,828.84	8
7	CG	54,978.69	11,713.06	986.27	694.76	1,681.04	25% DE 20 DÍAS DE SUELDO BRUTO	40 DIAS DE SUELDO BRUTO MENSUAL	3.5 UMA MENSUALMENTE	4 UMA 1 VEZ AL AÑO	2,030.36	6,294.12	3,147.06	3,180.47	5,219.56	8,400.03	1,099.57	41,584.59	4
8	EE-A	44,428.16	8,547.90	790.73	561.44	1,352.17	25% DE 20 DÍAS DE SUELDO BRUTO	40 DIAS DE SUELDO BRUTO MENSUAL	3.5 UMA MENSUALMENTE	4 UMA 1 VEZ AL AÑO	1,640.74	5,086.29	2,543.15	2,570.15	4,301.12	6,871.26	888.56	34,528.09	8
9	EE-B	41,299.89	7,689.62	732.75	521.91	1,254.66	25% DE 20 DÍAS DE SUELDO BRUTO	40 DIAS DE SUELDO BRUTO MENSUAL	3.5 UMA MENSUALMENTE	4 UMA 1 VEZ AL AÑO	1,525.21	4,728.15	2,364.08	2,389.17	4,028.78	6,417.95	826.00	32,355.61	9
10	EE-C	39,101.31	7,172.51	692.00	494.12	1,186.13	25% DE 20 DÍAS DE SUELDO BRUTO	40 DIAS DE SUELDO BRUTO MENSUAL	3.5 UMA MENSUALMENTE	4 UMA 1 VEZ AL AÑO	1,444.02	4,476.46	2,238.23	2,261.99	3,837.39	6,099.38	782.03	30,742.67	5
11	EE-D	32,249.78	5,561.03	565.02	407.54	972.56	25% DE 20 DÍAS DE SUELDO BRUTO	40 DIAS DE SUELDO BRUTO MENSUAL	3.5 UMA MENSUALMENTE	4 UMA 1 VEZ AL AÑO	1,190.99	3,692.07	1,846.03	1,865.63	3,240.93	5,106.56	645.00	25,716.19	1
12	EE-E	29,584.60	4,934.18	515.62	373.86	889.48	25% DE 20 DÍAS DE SUELDO BRUTO	40 DIAS DE SUELDO BRUTO MENSUAL	3.5 UMA MENSUALMENTE	4 UMA 1 VEZ AL AÑO	1,092.57	3,386.97	1,693.48	1,711.46	3,008.92	4,720.39	591.69	23,760.94	8
13	TE-A	27,399.44	4,420.23	475.12	346.25	821.37	25% DE 20 DÍAS DE SUELDO BRUTO	40 DIAS DE SUELDO BRUTO MENSUAL	3.5 UMA MENSUALMENTE	4 UMA 1 VEZ AL AÑO	1,011.87	3,136.80	1,568.40	1,585.05	2,818.69	4,403.74	547.99	22,157.84	8
14	TE-B	22,368.98	3,336.85	381.88	282.68	664.56	25% DE 20 DÍAS DE SUELDO BRUTO	40 DIAS DE SUELDO BRUTO MENSUAL	3.5 UMA MENSUALMENTE	4 UMA 1 VEZ AL AÑO	826.09	2,560.88	1,280.44	1,294.03	2,380.75	3,674.79	447.38	18,367.57	9
15	TE-C	20,270.69	2,888.65	342.99	256.16	599.15	25% DE 20 DÍAS DE SUELDO BRUTO	40 DIAS DE SUELDO BRUTO MENSUAL	3.5 UMA MENSUALMENTE	4 UMA 1 VEZ AL AÑO	748.60	2,320.66	1,160.33	1,172.65	2,198.09	3,370.74	405.41	16,782.88	17
16	TE-D	16,527.62	2,089.14	273.62	208.86	482.48	25% DE 20 DÍAS DE SUELDO BRUTO	40 DIAS DE SUELDO BRUTO MENSUAL	3.5 UMA MENSUALMENTE	4 UMA 1 VEZ AL AÑO	610.37	1,892.15	946.07	956.12	1,872.24	2,828.36	330.55	13,956.01	2
17	TE-E	15,473.68	1,864.01	254.08	195.54	449.63	25% DE 20 DÍAS DE SUELDO BRUTO	40 DIAS DE SUELDO BRUTO MENSUAL	3.5 UMA MENSUALMENTE	4 UMA 1 VEZ AL AÑO	571.45	1,771.50	885.75	895.15	1,780.50	2,675.65	309.47	13,160.04	4
18	AUX-A	13,206.13	1,385.70	212.06	166.89	378.95	25% DE 20 DÍAS DE SUELDO BRUTO	40 DIAS DE SUELDO BRUTO MENSUAL	3.5 UMA MENSUALMENTE	4 UMA 1 VEZ AL AÑO	487.71	1,511.90	755.95	763.98	1,583.10	2,347.07	264.12	11,441.49	9
19	AUX-B	10,020.05	836.96	153.00	126.62	279.62	25% DE 20 DÍAS DE SUELDO BRUTO	40 DIAS DE SUELDO BRUTO MENSUAL	3.5 UMA MENSUALMENTE	4 UMA 1 VEZ AL AÑO	370.04	1,147.12	573.56	579.65	1,305.71	1,885.37	200.40	8,903.46	1
20	AUX-B1	8,400.00	639.94	122.98	106.15	229.12	25% DE 20 DÍAS DE SUELDO BRUTO	40 DIAS DE SUELDO BRUTO MENSUAL	3.5 UMA MENSUALMENTE	4 UMA 1 VEZ AL AÑO	310.21	961.65	480.83	485.93	1,164.68	1,650.61	168.00	7,530.93	3
21	AUX-C	7,351.36	529.85	103.54	92.90	196.44	25% DE 20 DÍAS DE SUELDO BRUTO	40 DIAS DE SUELDO BRUTO MENSUAL	3.5 UMA MENSUALMENTE	4 UMA 1 VEZ AL AÑO	271.49	841.62	420.81	425.28	1,056.40	1,481.68	147.03	6,629.06	0
22	SPEN-EE-C	39,101.31	7,172.51	692.00	494.12	1,186.13	25% DE 20 DÍAS DE SUELDO BRUTO	40 DIAS DE SUELDO BRUTO MENSUAL	3.5 UMA MENSUALMENTE	4 UMA 1 VEZ AL AÑO	1,444.02	4,476.46	2,238.23	2,261.99	3,837.39	6,099.38	782.03	30,742.67	7
23	SPEN-EE-D	32,249.78	5,561.03	565.02	407.54	972.56	25% DE 20 DÍAS DE SUELDO BRUTO	40 DIAS DE SUELDO BRUTO MENSUAL	3.5 UMA MENSUALMENTE	4 UMA 1 VEZ AL AÑO	1,190.99	3,692.07	1,846.03	1,865.63	3,240.93	5,106.56	645.00	25,716.19	2
24	SPEN-EE-E	29,584.60	4,934.18	515.62	373.86	889.48	25% DE 20 DÍAS DE SUELDO BRUTO	40 DIAS DE SUELDO BRUTO MENSUAL	3.5 UMA MENSUALMENTE	4 UMA 1 VEZ AL AÑO	1,092.57	3,386.97	1,693.48	1,711.46	3,008.92	4,720.39	591.69	23,760.94	1
25	SPEN-TE-A	27,399.44	4,420.23	475.12	346.25	821.37	25% DE 20 DÍAS DE SUELDO BRUTO	40 DIAS DE SUELDO BRUTO MENSUAL	3.5 UMA MENSUALMENTE	4 UMA 1 VEZ AL AÑO	1,011.87	3,136.80	1,568.40	1,585.05	2,818.69	4,403.74	547.99	22,157.84	3
26	SPEN-TE-B	22,368.98	3,336.85	381.88	282.68	664.56	25% DE 20 DÍAS DE SUELDO BRUTO	40 DIAS DE SUELDO BRUTO MENSUAL	3.5 UMA MENSUALMENTE	4 UMA 1 VEZ AL AÑO	826.09	2,560.88	1,280.44	1,294.03	2,380.75	3,674.79	447.38	18,367.57	3

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several smaller initials.]

[Handwritten mark or signature in blue ink.]